

**Carlos Alberto Livellara**

# **REGÍMENES LABORALES DEL CULTIVO DE VIÑAS Y FRUTALES**

- Contratista de Viñas y Frutales
- Cosechadores de Viñas y Frutales
- Obrero de Viña





# **REGÍMENES LABORALES DEL CULTIVO DE VIÑAS Y FRUTALES**

Queda el depósito que marca la ley 11.723

No se permite la reproducción total o parcial, el almacenamiento, el alquiler, la transmisión o la transformación de este libro, en cualquier forma o por cualquier medio, sea electrónico o mecánico, mediante fotocopias, digitalización u otros métodos, sin el permiso previo y escrito del editor. Su infracción está penada por las leyes 11.723 y 25.446.

# Índice

Prólogo .....	XV
---------------	----

## Primera Parte

Régimen Laboral del Contratista de Viñas y Frutales .....	19
1. Introducción.....	19
1) Ley 20.589 .....	21
2) Ley 22.163 .....	22
3) Ley 23.154 .....	27
Ley 20.589 Ref. por Ley 23.154.....	33
<b>Artículo 1°</b> .....	33
1. Principales características del estatuto. Regulación autónoma e independiente. Definición legal de la figura.....	33
<b>Artículo 2°</b> .....	41
1. Estatuto de vigencia nacional. ....	41
2. Autoridad de aplicación y contralor. ....	42
3. Reglamentación provincial. El Decreto 2499/88 de Mendoza. ....	43

## Forma y prueba del contrato

<b>Artículo 3°</b> .....	45
1. Registración de los contratos. Autoridad de aplicación. ....	45
1. Formalidades: escritura e inscripción del contrato. ....	46
2. Suscripción y registro del contrato en la Provincia de Mendoza. Decreto 2499/88 .....	47
<b>Artículo 5°</b> .....	50
1- Irrenunciabilidad de los derechos y beneficios del estatuto. ....	50
2- Consecuencias del desconocimiento de normas imperativas. ....	51

**Obligaciones de los contratantes**

<b>Artículo 6°</b> .....	52
1.- Obligaciones del contratista. Carácter de la enumeración legal.....	55
2. Agrupamiento.....	57
3. Pautas de evaluación. Remisión. ....	61
<b>Artículo 7°</b> .....	65
1. Obligaciones específicas por cultivo de frutales.....	65
<b>Artículo 8°</b> .....	66
1. La prevención de los riesgos laborales. Aplicación de las normas del Código Civil y Comercial y de la legislación prevencionista al contrato de viñas y frutales.....	67
2. Provisión de elementos de protección por el empleador. ....	69
3. Responsabilidad del contratista por el no uso de los elementos de protección suministrados por el empleador. ....	70
4. Cumplimiento de instrucciones. ....	71
<b>Artículo 9°</b> .....	71
1. Trabajadores dependientes del contratista. Peculiaridad de la figura.....	72
2. Obligaciones del contratista frente a su empleador. ....	74
<b>Artículo 10</b> .....	75
1. Obligación del empleador de retener y efectivizar pagos. ....	75
<b>Artículo 11</b> .....	78
1. Obligaciones del empleador. Carácter de la enumeración legal.....	79
2. Análisis particular.....	80
1- Alcance de la obligación.....	83
2- Responsabilidad del contratista. ....	84
3- Incidencia sobre el porcentaje. ....	84
4- Provisión de alimentos para los animales. Supresión del último párrafo del inc. c) del art. 11 por la ley 23.154. ....	85

<b>Artículo 12</b> .....	90
1.- Institutos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social aplicables a los contratistas de viñas y frutales. Carácter de la enumeración legal. ....	92
2. Aplicación de los principios generales del Derecho del Trabajo. La evolución de las instituciones y el pleno reconocimiento de los derechos humanos. ....	94
3. Los derechos fundamentales de los trabajadores inespecíficos y su aplicación al contrato de viñas y frutales. ....	101
4. Institutos no contemplados en la regulación estatutaria. ....	110
5. Institutos incluidos en la regulación estatutaria.....	116
6. Diversos modos de extinción del contrato. ....	124
7. Emergencia ocupacional y sanitaria: doble indemnización y prohibición de los despidos. ....	133
a) Duplicación de la indemnización en caso de despido incausado. ....	133
b) Prohibición de despidos sin justa causa y de despidos y suspensiones por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador. La excepción del art. 223 bis, LCT. ....	134
<b>Artículo 13</b> .....	144
1. Inejecución de tareas culturales por el contratista. Ejecución por terceros a su costo. ....	144
2. Requisitos previos. Notificaciones. ....	146
<b>Artículo 14</b> .....	147
1. Solidaridad del empleador y del contratista respecto a los trabajadores de este último. ....	148
<b>Artículo 15</b> .....	150
1. Obligación de suministrar vivienda. Solidaridad. ....	150

### **Régimen de remuneración**

<b>Artículo 16</b> .....	151
1- Remuneraciones.....	151
1) Períodos de pago. ....	152
2) Reajuste. ....	153

---

3) Posibilidad de otorgar anticipos a cuenta del porcentaje. ....	153
2) Cálculo de los aportes y contribuciones. Exclusión del porcentaje.....	155
<b>Artículo 17</b> .....	155
1- Convenio sobre el destino de los frutos en la parte del porcentaje. ....	156
2- Venta del producto al contado o a plazo. ....	157
<b>Artículo 18</b> .....	158
1- Vinificación, empaque o deshidratación por el empleador. ....	159
<b>Artículo 19</b> .....	160
1- Venta directa del porcentaje. Supuestos contemplados.....	160
2- Comunicación. ....	160
<b>Artículo 20</b> .....	161
1- Derecho a controlar el peso de los frutos producidos.....	161
2- Constancia de elaboración. Certificado regulado por el decreto 2499/88. ....	162
<b>Artículo 21</b> .....	163
1. Derecho de retener parte de los frutos a cuenta del porcentaje. Anticipo del porcentaje.....	163
<b>Artículo 22</b> .....	164
1. Retribución diferenciada de para plantaciones que no estén en producción. ....	164
<b>Artículo 23</b> .....	165
1. Retribución especial por mugronar.....	165
<b>Artículo 24</b> .....	166
1. Porcentaje de la producción por los cultivos secundarios. ....	166
<b>Artículo 25</b> .....	167
1- Liquidación provisoria. ....	168
<b>Artículo 26</b> .....	170
1. Retenciones sobre el porcentaje. ....	170



<b>Artículo 27</b> .....	170
1. Mecanización total o parcial o labores a cargo del empleador. ....	170
<b>Artículo 28</b> .....	172
1. Recibos de pagos de retribuciones. ....	173
2. Contenido de los recibos. ....	175
<b>Artículo 29</b> .....	176
1. Omisión de los requisitos legales de los recibos de pago. Consecuencias. ....	176

### **Duración del contrato y rescisión**

<b>Artículo 30</b> .....	178
1. Las modalidades del contrato de trabajo en general. ....	179
2. La duración del contrato de viñas y frutales.....	181
3. Requisitos para efectivizar la no renovación contractual. ....	181
4. Consecuencias indemnizatorias de la no renovación contractual. ....	184
<b>Artículo 31</b> .....	184
1. Determinación del año agrícola.....	185
2. El acuerdo de partes en la reglamentación provincial. ....	186
<b>Artículo 32</b> .....	186
1. Obligación del contratista de entregar la casa habitación y los implementos de trabajo.....	186
2. Competencia de la Cámaras del Trabajo para intervenir en el juicio de desalojo por restitución de la casa habitación concedida al contratista. ....	190
<b>Artículo 33</b> .....	191
1. Denuncia del contrato por parte del empleador por justa causa. ....	192
2. Causales legales. Carácter de la enumeración. ....	193
3. Pautas de evaluación. ....	194
4. Análisis de las diversas causales. ....	195
5. Comunicación de la causa del despido. ....	201

---

6. Efectos de la extinción del contrato por incumplimiento del contratista. ....	202
<b>Artículo 34</b> .....	203
1- Denuncia del contrato por parte del contratista por incumplimiento contractual del empleador o "despido indirecto". ....	204
2. Causas legales, Carácter de la enumeración. ....	204
3. Análisis de las diversas causales. ....	205
4. Efectos de la extinción del contrato por despido indirecto fundado en incumplimiento del empleador. ....	207
<b>Artículo 35</b> .....	208
1. Obligación del contratista de contratar un seguro por accidentes del trabajo. ....	208
2. Contratación por el empleador. ....	210
<b>Autoridad de fiscalización y sanciones</b>	
<b>Artículo 36</b> .....	211
1. Comisión Paritaria Provincial. Ámbito de actuación.....	211
2. Comisión Paritaria de la Provincia de Mendoza. Integración y funcionamiento (Decreto 2499/88).....	213
3. Principales acuerdos paritarios. ....	216
<b>Artículo 37</b> .....	223
<b>Artículo 38</b> .....	224
1. Fuentes de las obligaciones. ....	224
2. Aplicación del régimen nacional de sanciones por infracciones laborales. Ley 25.212. ....	224
3. Competencia administrativa laboral provincial. ....	225
<b>Disposiciones transitorias</b>	
<b>Artículo 39</b> .....	226
1. Delegación transitoria de facultades en los gobiernos provinciales. ....	226

<b>Artículo 40</b> .....	226
1. Declaración de orden público.....	227
<b>Artículo 41</b> .....	228
1. Vigencia del estatuto. Derogación de toda norma que se oponga al mismo. ....	228

## Segunda Parte

Otras Figuras Laborales que Intervienen en el Cultivo de Viñas y Frutales. ....	231
A. Régimen Laboral de los Obreros de Viñas. ....	231
1. Encuadre jurídico. ....	231
2. Convenio colectivo de trabajo 154/91 de Obreros de Viñas. ....	237
3. Principales regulaciones del CCT 154/91. ....	238
B. Régimen Laboral de los Cosechadores de Uvas y Frutales. ....	245
1. Encuadre jurídico de los cosechadores.....	245
2. Caracterización del contrato de temporada. ....	248
3. Derecho a permanencia del trabajador de temporada.....	252
4. Extinción incausada del contrato.....	253
5. Cómputo de la antigüedad del trabajador de temporada. ....	259
6. Obligaciones de las partes al comienzo de la temporada. ....	259
7. Conclusiones sobre la aplicación del contrato de temporada a las tareas del cosechador de uvas y frutales.....	264

## Anexo

Decreto Nro. 2499/88 Pcia. de Mendoza.....	265
Convenio Colectivo de Trabajo 154/91 .....	275
Vitivinícola y afines. Viñas. Obreros y empleados. ....	275
Bibliografía.....	299

